

**Публичный отчет ППО за 2021 год МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида» №10 «Светлячок» г. Альметьевска»
РТ.**

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда. Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашения и обязательств коллективных договоров.

Одна из последних достижений за последние года – это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Если в 2021 году она составляла 12792 руб., то в 2022 году – 13890 руб. Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовала введению с 1 сентября 2018г. новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования. И с 2023 года по всей России планируется изменение системы оплаты труда, где гарантированная часть зарплаты учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Профсоюз образования ставить такую высокую планку. Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. вводятся новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. В среднем повышение оклада работников составит от 2.5 тыс. до 5.5 тыс. рублей. В процентном соотношении повысятся и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

Вместе с тем и там имеются не урегулированные, проблемные моменты: заработная плата руководителей образовательных организаций и методистов органов управления образованием не соответствует их труду. Выплата стимулирующих доплат только по основной должности и месту работы. Над чем есть работать социальным партнерам. В 2021 году выполнялись

социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами.

Дни отдыха по социально-значимым причинам: - «мамин» день – 27 работников, - бракосочетание работника - 0 работников, - бракосочетание детей – 1 работник, - на похороны близких родственников – 3 работников, - переезд на новое место жительства – 0 работников, - проводы сынов в армию – 0 работников, - родителям первоклассников – 0 работника, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 работника. • 3 дня дополнительно к отпуску получили 23 работника, проработавших в течение года без больничного листа.

- 1 работника, проработавшие в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, получили материальное вознаграждение к юбилейным датам.

С 1 января 2022г. Татарстанская республиканская организация предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». По данной программе членам профсоюза, имеющим профсоюзный стаж не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования и непрерывный стаж работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора с организацией для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет, назначается негосударственная (дополнительная) пенсия. Расторжение трудового договора должно быть с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.. Всегда был и остается важным вопрос создания здоровых и безопасных условий труда и воспитательно-образовательного процесса. На сегодняшний день в дошкольном учреждении 35 работников получают доплаты (4 %) за вредные условия труда и 3 работника – дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда. В 2021 году была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях. Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации Профсоюза! Новые и новые вершины покоряет молодёжь Альметьевска. Наша молодежь - ежегодные участники Всероссийского Дня бега «Кросс наций», Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России». В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами. К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, был разработан и утвержден план мероприятий в каждом дошкольном учреждении совместно с первичной профсоюзной организацией. Подводя итог декады, была обновлена база данных по неработающим и работающим

пенсионерам, Во время посещения по месту жительства, были обследованы материально-бытового положения одиноких пенсионеров с целью последующего оказания им возможной помощи или содействие в решении их проблем через соответствующие организации и ведомства. Поздравляя с Днем пожилого человека, каждый пенсионер получил от первичной профсоюзной организации продуктовый набор. Ведется «Профсоюзная страница» профсоюзной организации на сайте дошкольного учреждения. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и равнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Проанализировав работу в перспективе ДОУ: вступления сотрудников ДОУ в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, и один из главных направлений - защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.